

ÉDITION 2/26

SBV  
SSE  
SSIC 

# JOURNAL SUISSE DES ENTREPRENEURS



SOUS LA LOUPE

## Construction et innovation

Une CN qui soulage  
les PME

Croissance solide  
du SPC



# TAG DER BAUWIRTSCHAFT JOURNÉE DE LA CONSTRUCTION GIORNATA DELLA COSTRUZIONE

**Réseautage – Inspiration – Leadership**

**Thème: Les maîtres d'ouvrage au cœur du jeu**  
**Vendredi, 26 juin 2026, CAMPUS SURSEE, Oberkirch**

**C'est ici que se rencontrent les dirigeants  
de la construction et au-delà.**



Avec des intervenants de premier ordre ainsi qu'un exposé exclusif de **Philip Keil** (célèbre pilote figurant au **Top100 des orateurs**): Ce que les entreprises peuvent apprendre de la vie dans un cockpit.

Fort de son expérience, Philip Keil évoquera le leadership, le travail d'équipe, la communication et la gestion des situations décisives.



**Inscrivez-vous dès maintenant!**

Organisation:

**SBV** // Schweizerischer Baumeisterverband  
**SSE** // Société Suisse des Entrepreneurs  
**SSIC** // Società Svizzera degli Impresari-Costruttori  
Societat Svizra dals Impresaris-Constructurs

Hôte d'honneur:

**KBOB** // Koordinationskonferenz der Bau- und Liegenschaftsorgane der öffentlichen Bauherren  
Conférence de coordination des services de la construction et des immeubles des maîtres d'ouvrage publics  
Conferenza di coordinamento degli organi della costruzione e degli immobili dei committenti pubblici  
Coordination Conference for Public Sector Construction and Property Services

Hôte régional:

**ZBV** // Zentralschweizerische Baumeisterverbände  
Luzern / Uri / Schwyz / Unterwalden / Zug

Partenaires:

**HGC** // **LIEBHERR**



## «Place pour l'innovation»

**L'innovation, essentielle pour les grandes tout comme pour les petites entreprises, joue un rôle central pour la transformation du secteur principal de la construction.**

En tant que prestataire de référence de services immobiliers et de construction, Implenia travaille également en Allemagne et dans d'autres pays européens. L'innovation s'impose depuis des années comme une priorité stratégique de l'entreprise et permet de garantir croissance, efficacité et durabilité.

Je suis passionné par la construction de tunnels et d'infrastructures, qui revêt une importance capitale pour la Suisse. La construction de tunnels et de ponts nous permet de créer des voies de circulation efficaces, de relier les personnes et les régions entre elles et de stimuler le développement économique. La construction de tunnels de base dédiés au transport ferroviaire de marchandise est particulièrement exigeant. Ces longs tunnels sont percés à la base des massifs montagneux et traversent des formations géologiques complexes, ce qui pose sans cesse de nouveaux défis. Pour cette raison, Implenia a décidé de développer une nouvelle technologie: notre système de compression HS-

EPS révolutionne la construction dans des conditions de montagne sous pression en réduisant la force exercée par la montagne et en facilitant la construction de tunnels. Pour Implenia, il est essentiel que ce nouveau système améliore la sécurité au travail et la protection de la santé des collaborateurs/trices. Cette nouvelle technologie est déjà exploitée dans différents projets de tunnels.

Les innovations n'intéressent pas uniquement les grandes entreprises comme Implenia, mais aussi les PME. Nul besoin de disposer d'un budget de recherche considérable. L'essentiel est de connaître son objectif et d'être prêt à réinventer et redéfinir les processus, ce qui nécessite de la persévérance et la volonté de surmonter les difficultés. L'innovation relève de la responsabilité de la direction, mais pas seulement. Il est important d'instaurer un climat dans lequel les collaborateurs/trices peuvent apporter leurs idées.

Notre association encourage l'innovation auprès de ses membres en proposant divers services et produits. Par ailleurs, elle étudie les évolutions de la branche et en informe ses membres. Elle souhaite créer des conditions-cadres propices à l'innovation et s'engage également en faveur de cet objectif. Cette plus-value, dont bénéficient nos membres, me motive dans l'exercice de ma fonction de vice-président du Comité central de la SSE.

Hanspeter Stadelmann, vice-président du Comité central de la SSE, consultant senior chez Implenia



Sous la loupe

## Construction et innovation

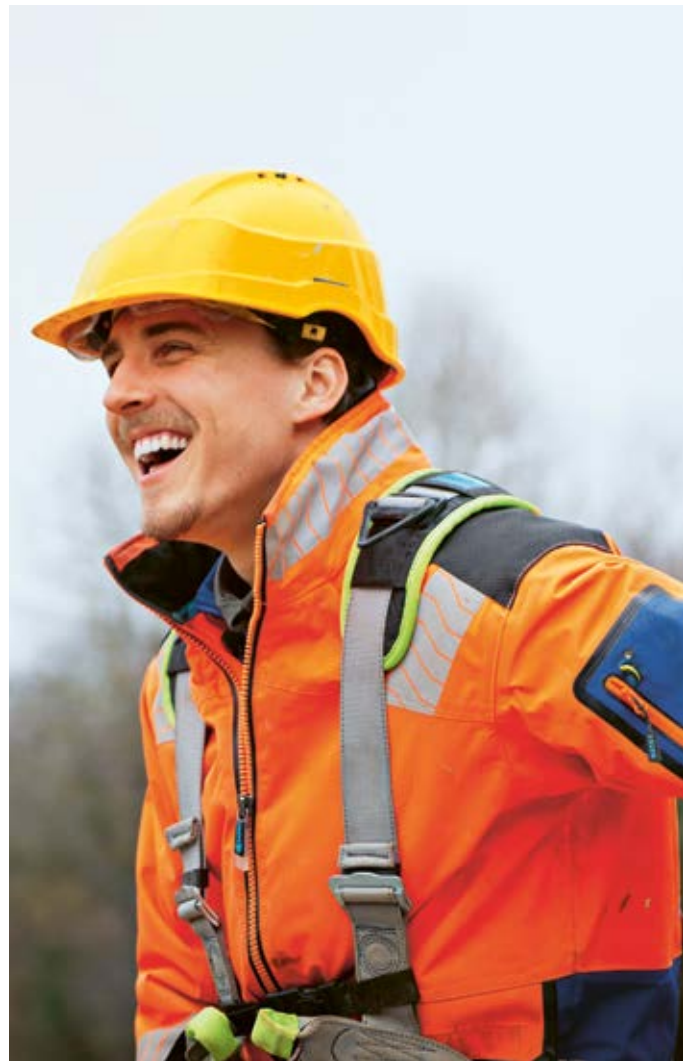
Dans la construction comme partout, l'innovation germe dans nos têtes. Les collaborateurs/trices, qui connaissent les processus et les problèmes, sont la principale source d'idées, d'améliorations et de progrès. Les nouveaux équipements, processus ou machines viennent ensuite.

**3-16**

**18 Premiers secours et sécurité au travail**

**22 Du changement pour les travaux souterrains**

**23 Succession planifiée chez wirbauen AG**



Croissance solide en 2026 pour le secteur principal de la construction

**19**



Flexibilité sans contrainte grâce à la nouvelle CN

**20**



Pleins feux sur les maîtres d'ouvrage lors de la Journée de la construction

**24**





## VOTRE OPINION

# «Nous construisons l'avenir»

**De nombreux projets sont marqués du sceau de l'innovation, un élément central pour les entreprises de construction.**

**Patrick Hofstetter, directeur et propriétaire de Hofstetter AG**

Nous regardons toujours quelles innovations sont arrivées sur le marché. Actuellement, nous nous intéressons à l'impression 3D en béton, ce qui m'a poussé à demander sur LinkedIn: «Qui pour construire avec nous le premier immeuble de suisse en impression 3D?» À l'époque, je faisais référence à un projet déjà réalisé en France. En tant qu'entreprise, il est évident que l'on ne peut miser sur l'impression 3D que si l'on est à la page en termes de numérisation. Les innovations sont souvent un numéro d'équilibrisme, car personne ne veut essayer les plâtres et personne ne veut non plus se retrouver à la traîne. Une petite entreprise comme la nôtre peut aussi être novatrice si elle suit avec attention ce que peut lui apporter l'avenir.

**Andreas Lee, associé gérant et membre du conseil d'administration de Bischoff Bau AG**

Nous construisons l'avenir, car chez Bischoff Bau AG l'innovation n'est pas un vain mot. Dans le cadre de collaborations ou de nos propres projets, notre engouement pour l'innovation se reflète dans notre travail. Stefanie Jöhr, membre du conseil d'administration de BWT Bau AG Notre personnel joue un rôle capital en

matière d'innovations. Si une bonne idée survient, il peut la mettre en œuvre. La direction et le conseil d'administration vont l'analyser et, s'ils sont convaincus, décider de sa mise en œuvre. Il est important que les dirigeants soutiennent ces innovations venues d'en bas car les collaborateurs/trices font souvent face à des réticences quand survient le changement.

**Luc Giroud, directeur Technique et innovation, Groupe Grisoni**

L'innovation est l'un des moteurs de notre groupe depuis plusieurs décennies. Elle est indissociable de l'esprit d'entrepreneuriat des équipes, qui, jour après jour, contribuent à trouver des solutions à de nombreux défis, souvent complexes, dans un environnement évolutif. Nous favorisons les essais de méthodes, de techniques et de prototypes à l'échelle 1:1 sur nos chantiers et déployons ensuite ce qui peut apporter une plus-value, qu'elle soit environnementale, sécuritaire, qualitative ou financière. Les changements qui se produiront les années à venir dans le secteur du gros-œuvre seront bien plus rapides que précédemment. Nous devons nous y adapter tout en conservant ce qui fait la base de la force d'une entreprise, le savoir-faire humain.

# «L'innovation est une affaire d'êtres humains»

Auteur: Thomas Staffelbach

Le secteur suisse de la construction dispose d'un fort potentiel d'innovation qu'elle exploite encore trop peu. Pour le professeur Adrian Wildenauer, l'enjeu porte moins sur les outils que sur la culture d'entreprise et surtout les collaboratrices et les collaborateurs.

## L'innovation est souvent assimilée à la numérisation. Pourquoi cette vision est-elle réductrice?

Parce que l'innovation n'est pas un outil. Un outil n'est jamais qu'un produit ou un support: il peut faciliter l'innovation mais ne la remplace pas. Le véritable levier réside dans les processus, l'organisation, et le mode de fonctionnement d'une entreprise. Si les processus manquent de clarté, si les données sont enregistrées plusieurs fois ou mal saisies, ou si les collaboratrices et les collaborateurs ne sont pas formés, on ne fait finalement que numériser les problèmes existants.

## Quelle serait la bonne approche?

Il faut d'abord comprendre et analyser les processus, puis aborder les technologies. Pourquoi une information est-elle saisie plusieurs fois? Pourquoi un document transite-t-il par cinq personnes? Pourquoi faut-il autant de temps pour prendre une décision? Des réponses honnêtes à ces questions aboutissent souvent à des solutions simples. Mes recherches montrent que le soutien numérique n'est pertinent que si le fonctionnement optimal du processus a été clairement défini en amont. Des solutions basiques, telles qu'une simple macro Excel, font très souvent l'affaire.

L'innovation ne doit pas forcément reposer sur une technologie de pointe, mais avant tout apporter une réelle valeur ajoutée au quotidien.

## Mieux vaut donc de nombreuses petites améliorations plutôt que des mesures de grande ampleur?

L'innovation naît rarement d'un projet de grande envergure. En pratique, c'est la conjugaison de petites améliorations tangibles qui génère un impact significatif. Une analyse automatisée, un bon de livraison numérique ou une procédure simplifiée peut s'avérer nettement plus utile au quotidien que le déploiement d'un système complexe. L'essentiel est d'obtenir des résultats rapides.

## Vous évoquez souvent les collaboratrices et les collaborateurs ...

Leur rôle est en effet essentiel, car l'innovation découle du travail quotidien: sur le chantier, au bureau, dans la phase de planification. Les collaboratrices et les collaborateurs connaissent parfaitement les problèmes. Ils savent exactement quels processus sont trop chronophages, quelles interfaces sont défaillantes, et quelles sont les sources d'erreurs. Si on leur donne les moyens d'analyser les processus, les solutions qu'ils proposent sont généralement

## Portrait

Le professeur Adrian Wildenauer est responsable du Center Digital Building & Real Estate de la Haute École de gestion de Zurich depuis février 2026. Il a auparavant été professeur de construction numérique à la Haute école spécialisée bernoise. Adrian Wildenauer a acquis une solide connaissance du secteur grâce à divers postes de direction.



très pragmatiques et simples à mettre en œuvre. Il est intéressant de noter que très souvent, ces idées n'ont au départ rien à voir avec l'informatique mais relèvent de l'organisation, de la concertation ou des responsabilités. Ces changements ne nécessitent pas de gros investissements.

### **Qu'est-ce que cela implique pour la direction des entreprises?**

Les chefs d'entreprise doivent encourager l'innovation. Il ne s'agit pas tant d'être l'esprit le plus innovant de l'équipe que de créer un environnement qui incite les collaboratrices et les collaborateurs à proposer leurs idées. Un atelier encadré ou un processus d'amélioration régulier peut être redoutablement efficace. Avant d'envisager l'outil adapté, il convient de réfléchir à ce qu'on souhaite améliorer.

### **Les petites entreprises perçoivent l'innovation comme une charge...**

Pas forcément, car les petites entreprises disposent d'un avantage de taille: elles sont plus agiles. Les voies décisionnelles sont courtes et les changements peuvent rapidement être mis en œuvre. Dans une entreprise de cinq ou dix personnes, modifier un processus est l'affaire de quelques jours ou

de quelques semaines tout au plus. D'après mon expérience, les grandes entreprises sont généralement moins flexibles. Un changement peut parfois nécessiter plusieurs années.

### **Quelles sont les principales opportunités pour les entreprises?**

Les petites entreprises doivent définir des priorités. Elles ne sont pas tenues de tout faire ni de suivre chaque tendance. Bien évidemment, elles disposent rarement du temps et des ressources nécessaires pour mener à bien des projets de grande ampleur. C'est précisément pour cette raison qu'elles doivent adopter une approche pragmatique axée sur de petites étapes, des améliorations concrètes et un impact direct. De nombreux exemples de réussite montrent que l'innovation ne dépend d'une mise en œuvre cohérente.

### **Quels écueils les petites entreprises doivent-elles éviter?**

L'innovation doit être adaptée à l'entreprise et faciliter l'activité quotidienne. La plus grosse erreur consiste à confondre innovation et grands projets. Une entreprise qui cherche à déployer un programme de transformation global peut vite se retrouver submergée. Une approche progressive

est plus judicieuse: identifier un problème, tester une solution, mettre en évidence les bénéfices, puis passer à l'étape suivante.

### **Dans quelle mesure la construction est-elle contrainte d'évoluer?**

La pression est élevée et va continuer à s'accroître. C'est toutefois le cas dans tous les secteurs, et pas uniquement dans la construction. De nombreux spécialistes chevronnés partiront à la retraite dans les années à venir, et la relève se fait de plus en plus rare. Dans le même temps, le volume de construction se maintient à un niveau élevé. À défaut de gains de productivité générés par des processus optimisés, une automatisation renforcée et un soutien numérique, le secteur de la construction aura de plus en plus de mal à combler ce déficit.

### **Vous parlez de potentiel existant. Qu'entendez-vous par là?**

Le secteur dispose d'une main-d'œuvre hautement qualifiée, d'une vaste expérience et des moyens technologiques nécessaires. C'est souvent la mise en œuvre cohérente qui fait défaut. Nous parlons de nouvelles normes, de nouveaux outils ou de nouveaux concepts, mais ces discussions sont vaines. Au final, c'est le résultat concret qui importe: Les processus sont-ils vraiment modifiés? Les membres du personnel sont-ils impliqués? Les décisions sont-elles mises en œuvre?

### **Votre conclusion pour le secteur de la construction?**

Quel que soit le secteur, mon conseil est simple: l'innovation n'est pas une affaire de logiciels, mais d'êtres humains et de processus. Une entreprise qui exploite les idées de ses équipes, améliore systématiquement ses processus et adopte une approche pragmatique n'a pas besoin de solutions spectaculaires. L'essentiel est de passer à l'action.



Lire l'intégralité de l'interview

# BWT Bau AG privilégie le zéro papier

Auteure: Susanna Vanek

**Avec Eco Build 2.0, l'entreprise BWT Bau AG remplace les plans en papier par des tablettes. Cette solution offre de nombreux avantages.**

Un responsable engagé de BWT Bau AG s'est demandé si les plans en papier avaient aujourd'hui encore leur place sur les chantiers. Si l'on demande des précisions à un contremaître, il doit obligatoirement se rendre à son bureau pour consulter le plan. Avec une tablette, il aurait toujours les plans sur lui, un concept qui a séduit la direction et le conseil d'administration. Le projet Eco Build 2.0 a été lancé en 2023. Aujourd'hui, 70% des chantiers de l'entreprise sont passés au zéro papier. Stephanie Jöhr, membre du conseil d'administration, estime que les expériences ont également su convaincre les plus

«Les contremaîtres ont toujours la certitude de travailler avec des plans actuels.»

sceptiques. «Nous ne forçons toutefois personne à renoncer au papier», précise-t-elle. Elle avance le gain de temps considérable car les plans n'ont plus besoin d'être imprimés ni distribués. Par ailleurs, les contremaîtres auraient toujours la certitude de travailler avec des plans actuels, ce qui réduit le risque d'erreurs. La suppression de certains postes de dépenses permet de réaliser des économies dont profite également le maître d'ouvrage. Cela permet de réduire la consommation de papier, ce qui présente un avantage économique et écologique.

Stephanie Jöhr explique que lors du choix des tablettes, l'accent a été mis sur leur étanchéité, leur possibilité d'utilisation avec des gants et leur résistance. Le modèle choisi a fait ses preuves. Les contremaîtres pourraient disposer d'un autre écran dans leur bureau. Au total, jusqu'à 10 tablettes sont disponibles sur les chantiers afin que tout acteur concerné puisse consulter les plans.



Stephanie Jöhr mentionne que l'entreprise a également numérisé de nombreux processus dans le but d'améliorer son efficacité. Elle souligne néanmoins qu'Eco Build 2.0 n'est pas une mise en œuvre du BIM, mais une étape intermédiaire pour y parvenir. «Beaucoup d'acteurs issus d'autres corps de métiers et secteurs ne sont pas encore prêts pour le BIM, d'où cette étape intermédiaire», indique-t-elle.

Photo: BWT Bau AG

# «J'ai obtenu des informations détaillées»

Auteure: Susanna Vanek

**Avec Construire, la SSE dote les chantiers d'un chatbot basé sur l'IA. Martin Bordoli de l'entreprise Bordoli AG à Jenaz (GR) l'a testé.**

À l'automne 2025, Martin Bordoli a entendu parler de Construire, l'assistant intelligent basé sur l'IA de la SSE, et a créé un compte d'utilisateur. Comme il se trouvait justement en face d'un problème, il a tout de suite testé Construire. «Mes questions relatives aux poursuites et aux oppositions ont été traitées avec précision et transparence. J'ai obtenu des informations très détaillées concernant mon problème», indique-t-il. En raison de la complexité de son cas, il a ensuite contacté un avocat, qui lui a confirmé l'exactitude des réponses. «Je ne peux bien entendu pas me faire représenter devant un tribunal



## «J'ai été agréablement surpris par l'utilité de Construire.»

par Construire», lance Martin Bordoli, «mais les réponses fournies m'ont aidé à préparer l'entretien avec l'avocat, m'évitant ainsi des frais supplémentaires. J'ai été agréablement surpris par l'utilité de Construire face à mon problème.» Il a particulièrement apprécié la simplicité et la polyvalence de l'outil. «Je vais continuer à l'utiliser.»

Contrairement aux autres systèmes basés sur l'IA, Construire a été développé spécialement pour répondre aux besoins du secteur de la construction grâce à une sélection de données ciblées. Les résultats qu'il fournit sont donc très souvent corrects et pertinents. Le risque que les données saisies soient transmises à des tiers ou réapparaissent sur Internet est également exclu, ce qui garantit une confidentialité absolue.

La prochaine mise à jour de Construire sera effectuée fin mars, début avril. Parmi les changements majeurs

figurent l'intégration de différentes normes, un module supplémentaire relatif à la vérification des contrats d'entreprise ainsi que diverses extensions telles que la fonction Speech to Text, un outil de saisie vocale. Dès lors, Construire deviendra payant.



Pour en savoir plus sur  
Construire

Photo: Ladina Bordoli

# Une formation de haut vol

**Le Centre de cours des entrepreneurs d'Effretikon propose aux professionnels de la construction des cours de drones. Leurs avantages sont nombreux sur les chantiers.**

Auteur: Susanna Vanek

Au cours des dernières années, les drones sont devenus un outil indispensable sur les chantiers. Ils permettent d'enregistrer des données de manière rapide, précise et rentable depuis les airs et facilitent le quotidien des planificateurs, directeurs des travaux et ingénieurs. Gilbert Wyrsh, responsable de cours, s'en est vite rendu compte. Déjà passionné par les avions télécommandés à l'adolescence, il a plus récemment découvert le pilotage des drones et rapidement compris leurs avantages dans la construction. Depuis 2016, il est responsable des cours de drones. Il enseigne aux personnes intéressées de précieuses connaissances allant du pilotage de base aux spécificités liées aux mensurations et à la photogrammétrie.

Qu'apportent les drones sur les chantiers? Un domaine d'application central est la prise de mesures et la documentation. Équipés de caméras et de capteurs haute résolution, les drones réalisent des prises de vue aériennes, des modèles 3D et des orthophotos qui permettent d'illustrer l'avancement des travaux. Il est ainsi possible de détecter rapidement les écarts par rapport à la planification et de prendre des décisions plus pertinentes.

Les drones jouent également un rôle important dans la surveillance et l'assurance qualité. Ils permettent d'accéder aux zones dangereuses ou difficilement accessibles (bâtiments élevés, toits,



ponts, etc.) sans avoir besoin d'échafaudage ou de plateforme élévatrice, ce qui garantit la sécurité des collaborateurs/trices et réduit les risques.

Pour Gilbert Wyrsh, cela ne fait aucun doute: «Les drones s'imposent de plus en plus comme les alliés du quotidien: contrôles, mesures, inspections, documentations. Quiconque acquiert ces connaissances aujourd'hui, obtient un véritable avantage.»



En savoir plus  
sur les cours  
(en allemand)

Photo: SSE

# Un soutien de poids

Auteur: Werner Schüepp

**Travailler sur un chantier exige un effort physique intense. Une nouvelle génération de dispositifs vise à soulager les articulations et les muscles des travailleurs: les exosquelettes.**

Malgré un parc de machines moderne, les travaux de chantier restent associés à de nombreuses tâches de levage, de transport et de travail en position penchée, ce qui sollicite les muscles et les articulations. L'exosquelette est une solution innovante qui minimise ces risques. Le secteur de la construction porte un grand intérêt à cette nouvelle technologie. Depuis leur introduction en 2021, les exosquelettes sont ainsi utilisés par un grand nombre de

«Les exosquelettes amplifient la force musculaire et préservent les articulations.»

professions du secteur. Ils se présentent sous la forme d'un corset qui se porte comme un sac à dos et se fixe également en haut des bras.

### **Soulagement lors de travaux pénibles**

Lors d'activités nécessitant de lever les bras au-dessus de la tête, des câbles soutiennent les muscles et soulagent le dos et les épaules: le poids est directement transféré vers les hanches.

Il existe des exosquelettes passifs, qui ne requièrent aucune batterie: ils stockent l'énergie d'un mouvement, p.ex. en se baissant, et la libèrent au



moment de se redresser. Et il en existe des actifs sont équipés de moteurs électriques et de batteries qui amplifient la force musculaire et atténuent les charges.

### **Soutien sur les chantiers**

En 2019, Implenia a testé deux exosquelettes sur un chantier à Bâle. Le test a montré qu'ils étaient utiles pour les activités nécessitant un angle de bras supérieur à 60 degrés, car ils permettent de contrer la fatigue.



En savoir plus sur les exosquelettes

## **Aide lors de températures extrêmes**

Une autre technologie innovante permet de rester au frais sous un soleil de plomb: le gilet réfrigérant. Son avantage: il procure une sensation de fraîcheur agréable grâce à une circulation d'air naturelle, ce qui réduit les besoins énergétiques de la personne qui le porte.

# L'alliance au service d'un grand chantier ferroviaire

Auteure: Johanne Stettler

**D'ici à 2032, la ligne Illnau–Wetzikon (ZH) fera peau neuve: allongement des quais, adaptation aux trains de grandes tailles et mise en place d'une voie de croisement. Le projet s'appuie sur un modèle d'alliance.**

Le corridor ferroviaire Illnau–Wetzikon s'apprête à connaître une transformation majeure. Face à l'augmentation du trafic voyageurs et marchandises sur le réseau S-Bahn zurichois, le projet de prolongation des quais entre Fehraltorf et Wetzikon vise à adapter les infrastructures aux besoins futurs, avec un horizon fixé à 2032.

Cinq gares sont concernées par ces travaux: Illnau, Fehraltorf, Pfäffikon (ZH), Kempten et Wetzikon, toutes situées sur la ligne 753. L'objectif principal est de permettre l'exploitation de trains voyageurs atteignant 300 mètres de long, tout en créant à Kempten une voie de croisement capable d'accueillir des trains de marchandises de 400 mètres.

Pour mener à bien ce chantier, les partenaires du projet, les CFF, Wbi AG, Jak, Scheifele AG et Müller Gleisbau AG, ont opté pour le modèle d'alliance de projet. Cette approche repose sur une collaboration égalitaire, un partage des risques et une gouvernance commune, rompant avec la logique traditionnelle de répartition stricte des responsabilités.

«Cette alliance nous permet de concentrer notre énergie sur la recherche de solutions innovantes communes», souligne Thomas Bächle, membre de l'équipe de direction et entrepreneur en génie civil chez Jak, Scheifele AG.

La confiance entre les partenaires a pris naissance dès la phase d'appel d'offres, avec plusieurs cycles de dialogue abordant l'organisation, les processus, la culture de collaboration et les mécanismes contractuels. Des ateliers culturels, l'élaboration d'un code de valeurs communes et une communication ouverte ont posé les bases de cette coopération.

Pour Marco Fetz, responsable des achats pour les projets de construction au sein du département



Infrastructure des CFF, cette méthode présente aussi des avantages humains et sectoriels: «Le fait d'impliquer très tôt les entreprises exécutantes renforce la motivation des équipes et rend le secteur plus attractif, notamment pour les jeunes talents.»

Encore en phase de mise en place, le projet n'a pas pu livrer de résultats concrets en matière d'innovation ou de durabilité. Mais pour ses initiateurs, l'alliance n'a pas vocation à remplacer tous les modèles classiques. Elle se veut un outil ciblé, capable, dans des projets complexes et exigeants, d'améliorer la maîtrise des risques et la qualité de l'exécution grâce à une responsabilité partagée.



En savoir plus

Photo: SSE/Johanne Stettler

# Un nouveau plafond hybride prêt pour le marché

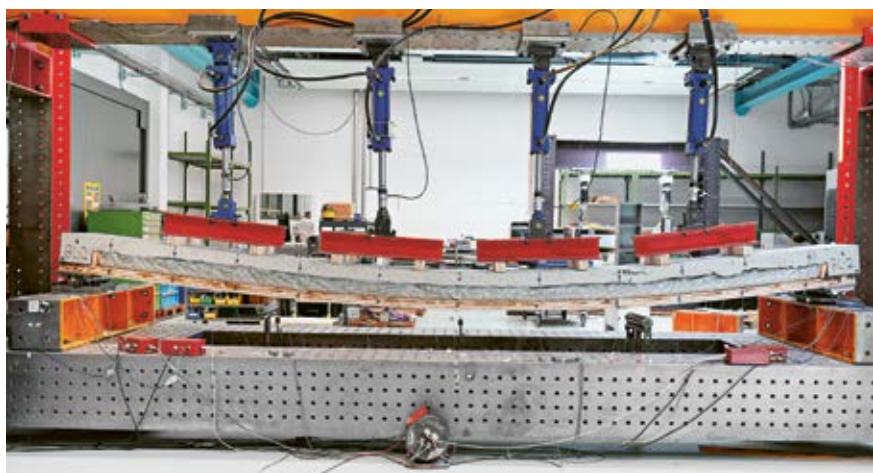
Auteure: Johanne Steffler

**Après des années de recherche, Implenia AG, WaltGalmarini AG et l'ETH Zurich ont développé une dalle hybride bois-béton qui réduit les émissions et ouvre des perspectives à la construction durable.**

Entre 2016 et 2024, deux projets d'innovation Innosuisse, menés et achevés par Implenia Schweiz AG et WaltGalmarini AG, en collaboration avec l'ETH Zurich, marquent une avancée déterminante dans la construction durable. Les partenaires de projet ont développé un plafond plat en bois composite (HVFD) capable de couvrir de grandes portées tout en réduisant l'usage de matériaux comme l'acier et le béton. Cette technologie se distingue par une structure en sandwich intégrant des panneaux de résineux et de feuillus et une couche de béton, permettant une économie de poids d'environ 40% par rapport au plafond plat en béton armé.

Cette légèreté offre un double avantage: elle diminue l'empreinte carbone du bâtiment, notamment dans les noyaux de stabilité et les fondations, et elle ouvre de nouvelles possibilités architecturales. «Le HVFD représente une alternative efficace aux dalles traditionnelles, dont les émissions augmentent avec la portée. Dans le cas présent, elles restent presque constantes», explique Andrea Frangi, professeur de construction en bois au Département de génie civil, de l'environnement et de géomatique de l'ETH Zurich.

Le système se démarque également des solutions bois existantes. Son espace creux permet d'intégrer des fonctions supplémentaires – isolation acoustique ou protection incendie – tout en conservant une flexibilité rare dans le bois. La



dalle peut en effet passer au-dessus des murs de séparation entre logements sans rupture acoustique, offrant une liberté totale d'aménagement.

Les bénéfices environnementaux sont substantiels. Dans les hauts immeubles, où chaque kilogramme compte, l'utilisation du HVFD pourrait réduire de 40 à 50% les émissions du gros œuvre par rapport à une solution massive traditionnelle. «Dans les hauts immeubles, les économies se cumulent étage après étage», rappelle Wolfram Kübler, ingénieur civil et membre de la direction de WaltGalmarini AG.

Grâce au soutien d'Innosuisse, le prototype a atteint une maturité permettant un premier déploiement à grande échelle. La technologie pourrait, en effet, être intégrée au projet de gratte-ciel Pi à Zoug.

## Promoteur d'innovations

Innosuisse soutient des projets d'innovation développés par des entreprises en collaboration avec des hautes écoles. L'objectif est d'accélérer l'arrivée sur le marché de solutions innovantes et de renforcer la compétitivité de l'économie suisse.



En savoir plus

# Time2Learn: le numérique au service de l'apprentissage

Auteur: Werner Schüepf

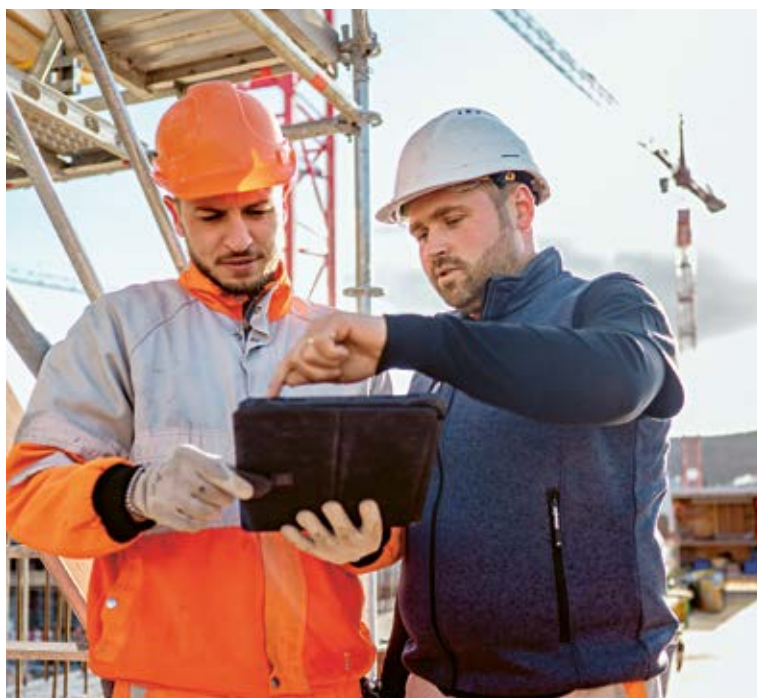
**Avec Time2Learn, la SSE entend poursuivre la modernisation de la formation professionnelle initiale. Impossible toutefois de garantir une planification et une exécution réussies des mandats pratiques sans formation ciblée.**

Côté formation professionnelle, la SSE mise sur la plateforme Time2Learn. Cet outil numérique d'apprentissage dans le domaine de la maçonnerie (CFC et AFP) réduit la charge administrative des entreprises formatrices tout en améliorant la qualité de la formation. Rosario Gross, responsable Formation professionnelle à la SSE, est cependant bien conscient qu'une telle transition nécessite un accompagnement: «La clé

«Cet outil numérique améliore la qualité de la formation.»

d'une formation professionnelle initiale en maçonnerie CFC et AFP orientée vers la pratique, c'est une étroite interaction entre tous les lieux de formation». L'apprentissage chez les entreprises formatrices s'appuie sur des mandats pratiques effectués à l'aide de Time2Learn. «La SSE a déjà organisé des formations pratiques destinées à aider formateurs et élèves à utiliser au mieux la plateforme pour atteindre leurs objectifs d'apprentissage».

Le groupe Marti, qui emploie quelque 220 apprentis/es, a pleinement adopté l'outil. «Nos formateurs ont remarqué que les premières formations de juin et septembre 2025 n'ont pas suffi à



intégrer Time2Learn dans notre culture d'entreprise», confie Jonas Brühlmann, spécialiste RH, Apprentissage et formation chez Marti AG. Une manifestation Édex a notamment fourni l'occasion à des formateurs/rices d'en apprendre plus sur Time2Learn. Joshua Zeiser, responsable de l'apprentissage à Marti AG Basel, a alors expliqué aux professionnels réunis comment attribuer les mandats pratiques et comment les traiter. M. Brühlmann tire pour l'heure un bilan positif: «Il reste quelques obstacles à franchir, mais nous sommes sur la bonne voie.»



En savoir plus sur Time2Learn

# Trois régions linguistiques, un même matériel

Auteur: Werner Schüepp

Le nouveau matériel pédagogique pour maçon/ne AFP et CFC a été introduit à la rentrée 2025. Particularité: les documents sont régulièrement mis à jour par les enseignants spécialisés dans toutes les régions linguistiques.



Le secteur de la construction a modernisé les formations professionnelles initiales de maçon/ne CFC et AFP. Cette révision totale a nécessité l'élaboration de nouveaux supports didactiques. Le matériel pédagogique a été mis au point à partir de 2024 en Romandie par le Groupe CREME (Commission romande d'évaluation des moyens d'enseignement de la formation professionnelle) et a débuté avec le développement des supports didactiques.

«Au printemps 2025, il a été demandé aux maîtres professionnels maçons quels supports didactiques ils souhaitaient utiliser et dans quelle mesure ils souhaitaient contribuer à leur développement et mise en œuvre», explique Christoph Gerber, chef de projet Développement professionnel à la SSE. Les documents se découpent en trois parties: manuels, dossiers de

projet et plans, les dossiers étant axés sur les compétences opérationnelles. Ils illustrent le processus de construction dans la pratique. «L'année 2025 a été intense; nous sommes parvenu à traduire, réviser, mettre en page et imprimer le matériel pédagogique développé en Suisse Romande afin qu'il soit disponible pour la rentrée scolaire d'août 2025», indique Christoph Gerber. Dans le sillage des maîtres professionnels maçons de Romandie, un groupe de maîtres professionnels maçons germanophones a depuis lors intégré ces documents dans leurs cours. Le sud des Grisons les a aussi adoptés et le Tessin le fera prochainement. L'avantage de ce nouveau matériel pédagogique est que les trois régions linguistiques travaillent avec le même concept didactique, et ont la possibilité d'adapter le contenu et la forme des supports aux besoins régionaux.

Photo: SSE

# Premiers secours: tout le monde y gagne

Auteure: Heidi Bacchilega

**Les premiers secours relèvent de la responsabilité de la hiérarchie. En situation d'urgence, chaque seconde compte. Suivre une formation permet de réagir plus rapidement et efficacement.**

D'un point de vue purement économique, les premiers secours ne sont pas une option, mais bel et bien une question de coûts. Un cours peut être planifié, un accident non. En cas d'absence longue durée à la suite d'un accident, les coûts liés à cette absence, à l'interruption de la production et à la réorganisation augmentent rapidement. Le Bureau pour la Sécurité au travail (BST) intervient précisément à ce niveau en soutenant les entreprises de construction via des formations, du conseil et des publications. Avec la formation «Premiers secours sur le chantier», le BST combine théorie et matériel de premiers secours spécifique aux chantiers.

«Un accident peut toujours arriver. Il est donc essentiel d'y être préparé.»

La formation proposée par Wüest AG à Nebikon en est le parfait exemple. Le cours est condensé et dure quatre heures. Dans un premier temps, le contenu de la trousse de premiers secours est passé en revue avec les participants/tes. Il est impératif que l'ensemble du personnel sache où trouver le matériel de premiers secours. Dans l'urgence, savoir où chercher permet de gagner du temps.

Qui dit premiers secours, dit aussi travail d'équipe. Cédric Staffebach, directeur de Wüest AG, explique: «Un accident peut toujours arriver. Il est donc essentiel d'y être préparé. Cela permet de réagir de manière appropriée.» Kathleen Kilchmann, infirmière experte en soins intensifs diplômée EPD ES du centre de formation notfallTraining schweiz GmbH à Niederbipp, abonde: «C'est formidable



de voir l'engagement des participants. On voit tout de suite qu'ils ont les connaissances de base.»

«Chaque minute compte» n'est pas un simple slogan. En cas d'arrêt cardiorespiratoire soudain, les chances de survie diminuent d'environ 10% par minute. D'où l'importance d'avoir les bons réflexes. Une formation permet d'acquérir de l'assurance dans les gestes à effectuer, renforce la cohésion au sein de l'équipe et réduit les coûts liés aux absences. Tout le monde y gagne.

# Conjoncture: des commandes en hausse de 4%

Auteur: Martin Maniera

**Les nombreuses nouvelles commandes de logements et bâtiments publics en 2025 dynamisent le bâtiment, mais le génie civil connaît une croissance plus lente. En 2026, l'activité de construction en Suisse devrait progresser de 2%.**

De 2022 à 2024, le chiffre d'affaires du secteur principal de la construction a stagné autour de CHF 23,4 milliards. L'année 2025 a été réjouissante: l'activité de construction a progressé de 2,1%, soit un demi-milliard de francs.

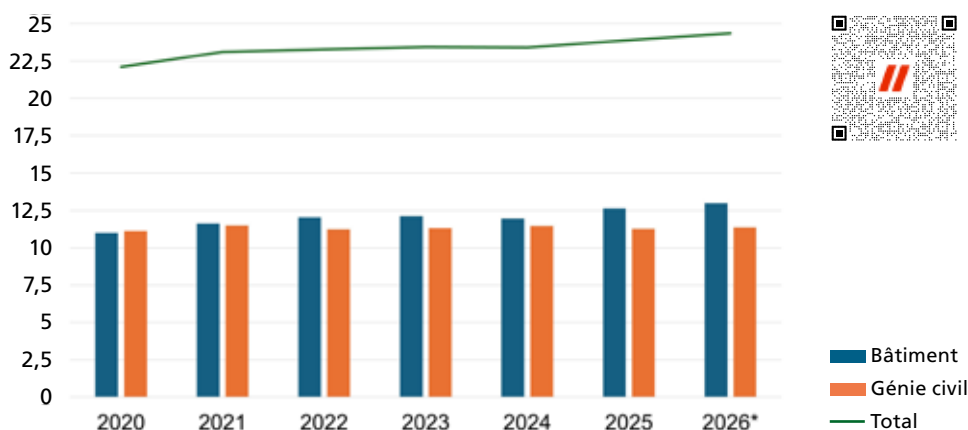
### Redressement en fin d'année

Le bon résultat de 2025 a été favorisé par un quatrième trimestre très performant: d'octobre à décembre, l'activité de construction a augmenté de 6,3% par rapport au même trimestre 2024. Le secteur a ainsi envoyé un signal clairement positif en fin d'année. Le bâtiment a progressé de 7,5%, la construction de logements y constituant à nouveau un pilier important (+4,8%).

### Beaucoup de nouvelles commandes dans le bâtiment

En 2025, les entrées de commandes ont augmenté de près de 4% par rapport à 2024. Les nouvelles commandes proviennent principalement de la construction de logements: une hausse d'environ CHF 800 millions (+11%) par rapport à 2024 a permis à ce secteur de dépasser pour la première fois la barre des 8 milliards.

### Chiffre d'affaires en milliards de francs par an



Graphique: SSE

Le génie civil public a quant à lui enregistré un léger recul (-2,2%), restant en dessous du seuil des 8 milliards. Si la construction commerciale et le génie civil privé ont stagné, le bâtiment public a en revanche enregistré une forte croissance de CHF 155 millions (+13%). Ces nouvelles commandes indiquent que le bâtiment connaîtra une forte dynamique en 2026.

La baisse des taux d'intérêt, passés de 1,75% à 0,00%, est le principal moteur des nouveaux projets de construction de logements. En outre, les loyers ont augmenté en raison du faible taux de vacance, ce qui stimule encore plus l'activité de construction.

### Des infrastructures qui ne répondent pas à la demande

Avec l'augmentation de la population, les besoins en infrastructures augmentent. Or, comme pour les logements, ces dernières ne suivent pas la cadence. Si l'indice de la construction continue d'afficher une croissance légèrement positive en 2026, les entrées de commandes et le carnet de commandes ont tendance à stagner. Le manque de fonds et de capacités de planification limite actuellement les possibilités dans ce domaine.



En savoir plus

# «La CN offre une marge de manœuvre sans contraintes»

Entretien: Thomas Staffelbach

**Après d'intenses négociations, la nouvelle Convention nationale (CN) est enfin signée. Elle répond aux besoins des entreprises et des collaborateurs. Bernhard Salzmann, directeur de la SSE, en présente les avantages dans une interview.**

### **Pourquoi la nouvelle CN est-elle importante pour la branche, et particulièrement pour les petites et moyennes entreprises?**

Parce qu'elle apporte trois améliorations clés, aujourd'hui cruciales pour les entreprises de construction de toutes tailles: stabilité et sécurité de planification, flexibilité accrue pour les entreprises et leurs collaborateurs/trices, et répartition équitable des risques assortie d'une obligation de paix du travail renforcée. Concrètement: pas de négociations salariales annuelles, ni de surprises, et un partage des risques en matière de renchérissement. Un chiffre précis permet aujourd'hui d'anticiper les évolutions futures. Tous ces facteurs combinés contribuent à maintenir l'attractivité du secteur de la construction pour la main-d'œuvre qualifiée et les investisseurs, tout en favorisant un marché équitable.

### **Vous insistez sur la stabilité. Qu'entendez-vous exactement par là?**

Les six ans de sécurité contractuelle garantis par la nouvelle CN stabilisent le système. Les entreprises peuvent ainsi planifier et estimer les

coûts sur le long terme, tout en informant en temps utile leurs collaborateurs/trices. Dans une branche qui connaît des projets d'envergure et de longs délais de préparation, cette sécurité constitue un atout majeur.

### **Si le renchérissement annuel ne dépasse pas 2%, la nouvelle CN exclut toute négociation salariale annuelle jusqu'à 2031.**

Cette échéance à long terme est un choix délibéré de notre part. Elle témoigne selon moi d'un engagement responsable des deux parties. Il faut en effet garder à l'esprit que le SPC garantit des salaires minimaux et effectifs très élevés et offre d'excellentes conditions de travail, notamment en comparaison avec d'autres branches. La stabilité permet aux entreprises et à leurs collaborateurs/trices de se concentrer sur l'essentiel: un travail de qualité, la sécurité de l'emploi, et une branche performante

### **Comment se traduit cette sécurité de planification?**

Elle se traduit notamment dans le mécanisme de renchérissement strictement encadré et la réglementation du temps de déplacement.

Les adaptations sont clairement définies, transparentes et connues à l'avance. Les entreprises peuvent anticiper les évolutions et les intégrer dans leurs systèmes salariaux et leurs budgets. Concernant le temps de déplacement, nous avons trouvé une solution qui peut être déclarée de force obligatoire et met fin à des années d'incertitude. Les petites entreprises peuvent appliquer un barème forfaitaire, comme certaines le font déjà actuellement, sans craindre que celui-ci soit remis en question par la suite. Résultat: moins de temps perdu, moins de discussions et davantage de sérénité.

### **Quelles avancées la CN apporte-t-elle sur la flexibilité?**

Les améliorations sont nombreuses, car la CN offre aux entreprises une marge de manœuvre sans contraintes. Les possibilités prennent le pas sur les obligations. Une entreprise qui dispose d'une équipe bien rodée et ne souhaite pas de changements peut ainsi conserver son actuel mode de fonctionnement. Si en revanche elle souhaite davantage de flexibilité, de nouvelles possibilités s'offrent à elle. Le compte de vacances supplémentaires est un bon exemple. Le travail supplémen-

Photo: SSE

taire ne doit plus impérativement être payé à une date fixe, mais peut être épargné de manière flexible et compensé ultérieurement sous forme de temps libre. Cette mesure répond au souhait de nombreux collaborateurs: une plus grande liberté dans la gestion du temps après le travail et plus de temps pour la famille, les amis et les loisirs.

### **À qui cette flexibilité profite-t-elle tout particulièrement?**

Aux entreprises, car elle permet une meilleure adaptation des horaires de travail en fonction des carnets de commandes. Et aux collaborateurs/trices, par exemple s'ils prévoient un séjour de longue durée dans leur région d'origine ou ont d'autres projets privés. Ces modèles renforcent l'attractivité du secteur de la construction en tant qu'employeur et constituent un atout décisif pour le recrutement d'une main-d'œuvre qualifiée.

### **La CN contribue-t-elle à remédier à la pénurie de main-d'œuvre qualifiée?**

La question du recrutement et de la fidélisation de la main-d'œuvre a été pleinement prise en compte lors des négociations. L'assouplissement des modèles de temps de travail, la suppression des réglementations rigides et les options supplémentaires telles que la compensation des heures supplémentaires sont des atouts évidents. La CN valorise l'image moderne et fiable du secteur de la construction. Elle confère aux entreprises de construction des arguments supplémentaires sur le marché du travail.

### **Les petites entreprises doivent-elles se préparer à de grands changements?**

Non, et c'est à un point très important. La convention n'impose pas de cadre contraignant. Les entreprises satisfaites des modèles actuels peuvent dans une large mesure les conserver. Parallèlement, de nouvelles options sont proposées à celles qui souhaitent davantage de flexibilité. Lors des négociations, notre priorité a été de



faire en sorte que la convention reste applicable pour les PME et ne crée pas de complexité inutile.

### **Vous évoquez aussi la répartition des risques de la CN. Pourquoi est-elle aussi importante?**

Le risque du renchérissement est désormais réparti de manière équitable. Personne ne sait aujourd'hui quelle sera l'évolution de l'inflation dans les prochaines années. Aussi est-il juste que le risque ne soit pas supporté par une seule partie, à savoir les entreprises. La convention offre donc une solution équilibrée qui tient compte des intérêts des deux parties.

### **L'obligation de paix du travail a été rompue à plusieurs reprises ...**

C'est un sujet sensible car des relations ordonnées et le respect des engagements contractuels sont essentiels au bon fonctionnement du partenariat social. La violence des syndicats, les menaces à l'encontre de collaborateurs/trices ainsi que les dégâts matériels lors des journées de grève sont totalement incompatibles avec l'obligation de paix du travail prévue par la CN. La nouvelle CN renforce clairement

cette obligation. Les infractions pourront dorénavant être sanctionnées de manière plus rapide et plus efficace, les pénalités à l'encontre des syndicats étant immédiatement exigibles. Cette mesure protège à la fois les entreprises, les collaborateurs/trices et les projets en cours.

### **Quelle est selon vous la portée majeure de cette CN?**

La nouvelle CN n'est pas un concept théorique mais un outil à appliquer au quotidien. Elle apporte de la stabilité et de la flexibilité, sans contraindre quiconque à modifier l'organisation de son travail. La convention garantit au secteur de la construction plusieurs années de stabilité et de perspectives. Cet aspect est important pour notre branche, mais aussi pour la Suisse dans son ensemble, notamment au regard du besoin urgent d'agir pour la construction de logements et d'infrastructures.



En savoir plus sur la CN

# Réglementation modernisée pour les travaux souterrains

Auteur: Thomas Staffelbach

**Les travaux souterrains offrent une mobilité presque illimitée en Suisse. Pour continuer d'attirer la main d'œuvre, les partenaires sociaux se sont entendus sur de nouvelles réglementations.**

Une récente enquête auprès des constructeurs de tunnels révèle qu'une bonne moitié des employés du secteur ont plus de 50 ans. Avec la retraite flexible du secteur principal de la construction (FAR), cette main-d'œuvre qualifiée est donc amenée à disparaître d'ici à dix ans. Dans le même temps, l'écart salarial se réduit par rapport aux alternatives professionnelles en Suisse et à l'étranger.

En collaboration avec les partenaires sociaux, la SSE a réussi, dans le cadre des négociations sur la Convention nationale (CN), à améliorer les conditions d'emploi et en particulier les suppléments. Ces nouveautés contribuent à ce que les travailleurs qualifiés restent fidèles au secteur des travaux souterrains et que les entreprises puissent continuer à en recruter.

Outre des modèles flexibles de travail par roulement et des possibilités d'évolution à long terme, la nouvelle annexe 10 de la CN prévoit des rémunérations équitables et conformes au marché. Les collaborateurs/trices travaillant dans les travaux souterrains bénéficient d'une nouvelle prime pour le travail en équipe. Ont aussi fait l'objet d'adaptations les suppléments pour travail en équipe de plus de six jours consécutifs, l'indemnité pour temps de déplacement et la prime pour travail de nuit en cas de travail de nuit régulier. Désormais, le personnel travaillant dans les ateliers et à la logistique a droit à 50% de la prime de travail souterrain de la classe de salaire correspondante. En outre, tous les collaborateurs/trices travaillant dans les travaux souterrains reçoivent les indemnités de chantier prévues par la CN.

«Nous sommes convaincus que ces nouveautés constituent une bonne base pour mieux recruter et fidéliser», explique Daniel Kohler, qui a participé aux négociations en tant qu'employeur. Les nouvelles réglementations ont permis de créer une base durable et économiquement viable pour des conditions-cadres attrayantes et fiables, tout en renforçant la position des



entreprises de construction suisses actives dans la construction de tunnels.



Plus d'informations sur l'annexe 10

## La CPPTS

La commission professionnelle paritaire pour les travaux souterrains est une association désignée par les parties contractantes de la convention collective de travail, composée à parts égales de représentants des organisations patronales et syndicales. Les parties contractantes veillent au respect des dispositions de la CN et de la convention complémentaire.



En savoir plus sur la CPPTS

# Comment wirbauen AG anticipe sa succession

Auteure: Susanna Vanek

**L'entreprise wirbauen AG vit actuellement une sorte de transition démographique continue car la génération fondatrice se retire peu à peu.**

Planifier la relève est un des principaux défis des PME en Suisse. D'après les chiffres officiels, cette question se posait à un total de 101 427 entreprises en 2024. Une étude de la fondation KMU Next révèle également que près d'un tiers des PME disparaissent faute de repreneurs. Le secteur principal de la construction n'échappe pas à cette réalité.

«Un système de succession continue a ainsi été pensé.»

L'entreprise fribourgeoise wirbauen AG a trouvé comment assurer la relève. Née en 2020 de la fusion des entreprises Rappo Hoch- und Tiefbau AG, Roggo Bauunternehmung AG et Renobau Zahno AG, wirbauen emploie environ 170 personnes. Elle a depuis lors fait l'acquisition de plusieurs petites entreprises comptant peu de collaborateurs et collaboratrices ce qui lui a permis d'élargir son offre de produits et services. Son objectif est en effet de constituer d'ici à quelques années un groupe solidement ancré dans la région de Fribourg et rassemblant tous les services en matière de construction. À cette fin, l'entreprise a élaboré la feuille de route «Vision

2030» qui prévoit une stratégie de croissance mais aussi de relève. Un système de succession continue a ainsi été pensé. Il implique un long temps de préparation et impose que des cadres soient sélectionnés/ées en interne pour leur capacité à assumer à l'avenir davantage de responsabilités et, à terme, devenir copropriétaires de l'entreprise. Ce système permet à wirbauen AG d'encadrer le processus de transition de la direction et de la propriété de l'entreprise, et ce avec des garanties. Cela implique une planification sur plus de dix ans.



Lire l'article complet.

Photo: m.à.d.

# Les maîtres d'ouvrages à l'honneur

Auteur: Werner Schüepf

Le 26 juin prochain, le Campus Sursee deviendra le centre du secteur suisse de la construction. Sous le thème «Les maîtres d'ouvrage au cœur du jeu», la SSE invite à la Journée de la construction, principal événement de réseautage de l'année.



Le 26 juin prochain, les décideurs du secteur de la construction se donneront rendez-vous pour échanger au Campus Sursee pour la Journée de la construction sous le slogan «Les maîtres d'ouvrage au cœur du jeu». La branche est confrontée à de nombreux défis: Comment les procédures peuvent-elles être simplifiées? Quelles formes de coopération assurent le succès? Quelle responsabilité les parties prenantes d'un projet assument-elles en matière d'environnement, de qualité et de sécurité au travail? La SSE a pu réunir un large éventail de prestigieux intervenants. Ont d'ores et déjà été confirmés (par ordre alphabétique):

**Pierre Broje:** président de la Conférence de coordination des services de la construction et des immeubles des maîtres d'ouvrage publics (KBOB) et directeur de l'Office fédéral des constructions et de la logistique (BBL).

**Armin Hartmann:** conseiller d'État désigné du canton de Lucerne pour 2026/2027 et depuis 2023 à la tête du département de l'Éducation et de la Culture.

**Philip Keil:** pilote, auteur et expert aéronautique à la télévision, il partagera son expérience en matière de gestion et de prise de décision.

**Bianca Weber-Lewerenz:** ingénieure en génie civil et experte en numérisation et IA dans le secteur de la construction, elle souhaite montrer comment la numérisation et l'IA peuvent révolutionner notre branche.

**Andrea Wucher:** entrepreneuse et membre du conseil d'administration, notamment PDG et associée de CONSIGA Suisse et Présidente du conseil d'administration de Messepark Bern AG, elle a été l'une des rares femmes cadres du secteur de la construction en tant que PDG de Weiss + Appetito Holding.



S'inscrire maintenant!

# Soutenir les constructions publiques

Auteur: Werner Schüepp

**Rarement sous les feux de la rampe mais présente sur la plupart des chantiers publics, la KBOB coordonne les intérêts des maîtres d'ouvrage publics. Elle est cette année l'hôte d'honneur de la Journée de la construction.**

La Conférence de coordination des services de la construction et des immeubles des maîtres d'ouvrage publics (KBOB), association groupant les maîtres d'ouvrage publics en Suisse, est un interlocuteur incontournable pour quiconque planifie, réalise ou exploite des édifices publics. Ce n'est ni un office ni une autorité, mais un organe stratégique défendant les intérêts des maîtres d'ouvrage publics.



**«La KBOB veut rendre les travaux publics plus efficaces, constants et durables.»**

«L'objectif de la KBOB est de rendre les travaux publics plus efficaces, constants et durables», explique Pierre Broye, président de la KBOB et directeur de l'Office fédéral des constructions et de la logistique. «Nous voulons poser ensemble les bonnes bases plutôt que voir chaque maître d'ouvrage public chercher ses solutions.»

#### **Coordonner et communiquer**

En publiant ses normes et recommandations, la KBOB garantit que tous les projets de construction suivent la même logique. «Nous offrons de la transparence aux maîtres d'ouvrage publics et de la sécurité aux planifi-

cateurs, ingénieurs et entreprises de construction», explique Pierre Broye. Parmi les objectifs stratégiques de la KBOB figurent la numérisation de la construction et le BIM, ainsi que le travail réglementaire et la coopération avec des entités tierces. Son influence est notable en matière de développement durable. L'environnement, l'économie circulaire et la planification numérique sont des thèmes traités depuis de nombreuses années. «Nous coordonnons, communiquons et standardisons. Dans un marché de plus en plus complexe, nous apportons de la stabilité et veillons à ce que la construction publique soit économe et durable. C'est ça notre force», ajoute Pierre Broye, qui interviendra lors de la Journée de la construction sur le thème de la coopération dans la construction.

#### **La KBOB**

La Conférence de coordination des services de la construction et des immeubles des maîtres d'ouvrage publics (KBOB) est l'invité d'honneur de la Journée de la construction 2026 et sera représentée par Pierre Broye. Il est président de la KBOB et également directeur de l'Office fédéral des constructions et de la logistique (OFCL).



En savoir plus  
sur la KBOB

## La SSE, nouveau membre de civic

Civic est une association indépendante défendant des idées libérales et innovantes pour le compte de diverses organisations professionnelles. Sa plateforme en ligne gratuite permet aux organisations et aux particuliers de faire connaître leurs préoccupations et de trouver des soutiens partageant leurs idées. La SSE a déjà utilisé civic pour défendre ses intérêts et a recueilli plus de 1000 signatures pour une pétition en faveur de conditions de travail équitables, sûres et réglementées.



En savoir plus

## Droit des cartels: améliorations pour 2027

La révision de la loi sur les cartels entrera en vigueur en janvier 2027 et apportera à nouveau plus de sécurité juridique et d'équité. À l'avenir, les autorités de la concurrence devront prouver au cas par cas qu'une entente illicite aux conséquences économiquement significatives a effectivement eu lieu. Cela mettra fin à une longue période de grande insécurité juridique, qui comportait des risques considérables et des procédures difficilement prévisibles pour les entreprises. Cette révision crée des conditions-cadres plus sûres et plus pratiques pour la collaboration au quotidien.



Plus d'informations

## Nouvelle Convention des cadres de la construction

Les partenaires sociaux ont renouvelé la Convention des cadres de la construction. Avec par ailleurs la mise en œuvre de la Convention nationale (CN), un système stable et de long terme entrera en vigueur au 1<sup>er</sup> mars 2026. À l'instar de la CN, il met l'accent sur une plus grande sécurité en matière de planification et de coûts grâce à des règles claires, des mécanismes d'ajustement automatiques et la suppression des négociations salariales annuelles. De plus, le temps de travail, l'évolution des salaires et les suppléments seront intégrés dans un système global fiable et durable.

26 juin 2026

## Journée de la construction

Les décideurs de notre branche (et au-delà) se réuniront à l'occasion du principal événement du secteur suisse de la construction. De prestigieux intervenants contribueront à cette journée dont le

thème est «Les maîtres d'ouvrage au cœur du jeu». La Conférence de coordination des services de la construction et des immeubles des maîtres d'ouvrage publics (KBOB) en sera l'hôte d'honneur.



Inscrivez-vous!

Le Journal Suisse des Entrepreneurs paraît sans interruption depuis 1901.

Il s'agit de la tribune de la Société Suisse des Entrepreneurs. L'abonnement est gratuit, un simple message à la rédaction suffit.

### Éditeur

Société Suisse des Entrepreneurs  
Siège Romand Lausanne  
Avenue de Savoie 10  
1003 Lausanne  
Téléphone 058 360 77 00  
redaktion@baumeister.ch  
www.journal-entrepreneurs.ch

### Rédaction

Thomas Staffelbach (rédacteur en chef)  
Susanna Vanek  
Johanne Stettler  
Werner Schüepp  
Martin Maniera

### Traductions

Alexandre Károlyi, Fanny Sierro

### Concept, mise en page, réalisation

Stämpfli Communication  
staempfli.com

### Tirage

10 500

(données certifiées)

Le prochain numéro paraîtra le 29 avril 2026 et sera consacré aux travaux souterrains.

### Numéro ISSN

2813-3129

### Suivez-nous sur

[in](#)@SBV SSE SSIC @Professions-construction.ch

[✉](#)@baumeisterCH

[@sbv.sse.ssic](#) @bauberufech

[@sbv.sse.ssic](#) @bauberufech

[@SBV SSE SSIC](#) @Bauberufe\_ch

[@Baumeisterverband](#) @Bauberufe.ch

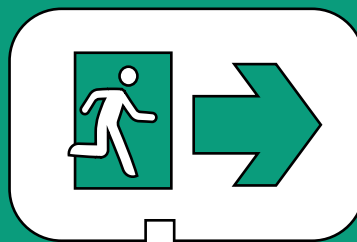
imprimé en  
suisse



myclimate  
Notre impact. Durable  
Imprimé

myclimate.org/01-26-406407

**S'EXERCER  
BRIÈVEMENT,  
AGIR AVEC  
ASSURANCE**



*Formation et sac  
à dos d'urgence :  
tout pour votre  
sécurité au travail.*

*Informez-vous  
dès maintenant*

**BfA  
BST  
UCSL** // //

Beratungsstelle für Arbeitssicherheit  
Bureau pour la Sécurité au travail  
Ufficio di consulenza per la sicurezza sul lavoro  
Post da consultaziun per la segirezza da la lavur



La vie est précieuse.  
Renseignez-vous sur les  
mesures de sécurité au  
travail simples.

# LE SILICONE POUR CHAQUE JOINT



## SILICONE-PREMIUM

- 10 couleurs
- à polymérisation neutre
- élasticité permanente
- 100% étanche



## DOMAINE D'APPLICATION

- Sanitaires
- Cuisine
- Construction à sec
- Construction métallique
- Construction de façades
- Fenêtres
- Horticulture
- Toiture